



POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

I.C.G. S.R.L. può e deve perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società; per questo **I.C.G. S.R.L.** si impegna a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

Tale impegno, come specificato dalla SA 8000 ed. 2014, viene richiesto anche ai propri fornitori.

Riteniamo fondamentale rispettare tutte le leggi applicabili al proposito e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro.

La Direzione si impegna, in conformità allo standard internazionale SA 8000, ad attuare un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti della SA 8000 e dei principi definiti nella documentazione sopra richiamata, di garantirne il miglioramento continuo ed, in particolare, di assicurare il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale interno all'azienda e l'elaborazione di eventuali azioni correttive.

Nei confronti del personale la Direzione si impegna a migliorare il proprio ruolo di datore di lavoro:

- Incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del dipendente/lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione consentirà e promuoverà il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.
- Impiegando le risorse in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione. La Direzione garantisce le pari opportunità al di là delle norme vigenti evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantendo ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre e, per quanto consentito dall'organizzazione e dalle circostanze, piacevole e sereno. I luoghi di lavoro sono adeguati e saranno migliorati nel tempo; sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti in materia, perseguendo la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore.
- Facendo della disponibilità alla collaborazione ed all'apertura la base dei nostri rapporti con i dipendenti nello spirito di coinvolgere tutto il personale nella risoluzione dei problemi per ottimizzare i risultati dell'organizzazione.
- Garantendo la libertà di associazione e di espressione per tutti i lavoratori nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo inoltre la piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.

Nei confronti dei fornitori:

- ribadiamo la nostra volontà ed il nostro convincimento di qualificare tutti i fornitori in linea con i principi della SA 8000.
- Incoraggiamo, per quanto ci è consentito dal nostro peso commerciale, i fornitori a promuovere ed a investire a loro volta in questa direzione facendoli partecipi della convinzione che questa è la strada giusta da seguire.



Appendice A – Politica di responsabilità Sociale
Manuale di Responsabilità Sociale
App. A - MRS rev. 02 del 15/09/2025

I Reclami

I reclami che intendete rivolgere alla **I.C.G. S.R.L.**, ma anche semplici segnalazioni o consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale possono essere anonimi e possono essere inviati in Azienda all'attenzione sia del Responsabile del Sistema che del Rappresentante dei lavoratori con le seguenti modalità:

	PER ISCRITTO: avete a Vostra disposizione dei moduli per i reclami che vanno messi nella cassetta disponibile presso l'ufficio;
	PER POSTA: le comunicazioni possono essere inviate all'indirizzo I.C.G. S.r.l. "SPT SOCIAL PERFORMANCE TEAM" Via G. Bertani n. 49 46010 CURTATONE (MN) C.F./P.IVA 02386650200 Tel. 0376/410016 - Fax 0376/411224 - Mobile: 377/9819244 Email: icg.areacommerciale@email.it indicando sulla busta "all'attenzione del Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale" o "all'attenzione Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000";
	E-MAIL: le comunicazioni e-mail devono essere inviate dall'apposita area del sito icg.areacommerciale@email.it all'attenzione del Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale
	COMUNICAZIONI VERBALI: nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche), il Responsabile del Sistema della Responsabilità Sociale e il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 hanno il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.
	SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE: la segnalazione può essere fatta direttamente all'ente che certifica I.C.G. S.r.l. alla mail email: reclamisa8000@sicert.net o all'indirizzo Via Kennedy N° 35 84044 Albanella (SA) – Italia Tel. 800983873
	SEGNALAZIONE DIRETTA ALL'ENTE INTERNAZIONALE SAAS Social Accountability International Service mail: saas@saasaccreditation.org SAAS Social Accountability Accreditation Services 9 East 37th Street, 10th Floor New York, NY 10016 – USA Telephone: +1 -(212)-391-2106

La presente politica, riesaminata annualmente per garantirne aggiornamento e applicabilità, in un'ottica di miglioramento continuo delle condizioni dei lavoratori, di conformità normativa e legislativa e di soddisfazione dei portatori di interessi, viene pubblicata sul sito aziendale ed è liberamente scaricabile.

CURTATONE MN - li, 15/09/2025

Il legale rappresentante

I.C.G. S.r.l.
Via G. Bertani n° 49 - 46010 Curtatone (MN)
Cod.Fisc. e P.IVA 02386650200 - XZA MN 248501
Iscritta al Registro Imprese di Curtatone (MN) - C.A.P. 46010
Tel. 0376/410016 - Fax 0376/411224